

Определение психологического климата в группе

Используя схему, следует прочесть сначала предложение слева, затем -справа и после этого знаком «V» отметить в средней части листа ту оценку, которая наиболее соответствует истине.

При этом следует иметь в виду, что оценки означают:

+3 - свойство, указанное слева, проявляется всегда;

+2 - свойство проявляется в большинстве случаев;

+1 - свойство проявляется достаточно часто;

0 - ни это, ни противоположное свойство не проявляется

достаточно ясно или то и другое проявляются в одинаковой степени;

- 1 - достаточно часто проявляется данное свойство (указанное справа);

- 2 - свойство проявляется в большинстве случаев;

- 3 - свойство проявляется всегда.

Положительные особенности	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3	Отрицательные особенности
Преобладает бодрое и жизнерадостное настроение								Преобладает подавленное настроение, пессимистический тон.
Преобладают доброжелательность во взаимоотношениях, взаимные симпатии								Преобладают конфликтность в отношениях, агрессивность, антипатии.
В отношениях между группировками внутри группы существует взаимное расположение и понимание.								Группировки конфликтуют между собой

Членам коллектива нравится бывать вместе, участвовать в совместных делах, вместе проводить свое свободное время							Члены коллектива проявляют безразличие к более тесному общению, выражают отрицательное отношение к совместной деятельности.
Успехи или неудачи отдельных студентов вызывают сопереживание, участие всех членов коллектива.							Успехи и неудачи студентов оставляют равнодушными остальных, а иногда вызывают зависть и злорадство.
Преобладают одобрение и поддержка, упреки и критика высказываются с добрыми побуждениями							Критические замечания носят характер явных и скрытых выпадов
Члены коллектива с уважением относятся к мнению друг друга							В коллективе каждый считает свое мнение главным и нетерпим к мнению товарищей

В трудные для коллектива минуты происходит эмоциональное единение по принципу «один за всех, все за одного»							В трудных случаях коллектив «раски-сает», появляется растерянность, возникают ссоры, взаимные обвинения.
Достижения или неудачи коллектива переживаются всеми как свои собственные.							Достижения или неудачи всего коллектива не находят отклика у его отдельных представителей
Коллектив участливо и доброжелательно относится к новым членам, старается помочь им освоиться							Новички чувствуют себя лишними, чужими, к ним нередко проявляется враждеб-ность
Коллектив активен, полон энергии							Коллектив пассивен, инертен
Коллектив быстро откликается, если нужно сделать полезное дело,							Коллектив невозможно поднять на совместное дело, каждый думает только о собственных интересах.

В коллективе существует справедливое отношение ко всем членам, здесь поддерживают слабых, выступают в их защиту							Коллектив разделяется на «привилегированных» и «пренебрегаемых», здесь презрительно относятся к слабым, высмеивают их.
У членов коллектива проявляется чувство гордости за свой коллектив, если его отмечают руководители.							К похвалам и поощрениям коллектива здесь относятся равнодушно.

Спасибо за сотрудничество!

Укажите, пожалуйста, группу, факультет _____

Ваш возраст: Пол:

Год _____