



Социальные гарантии и денежные выплаты сотрудникам ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России

Хабаровск, 2025



Буклет подготовили:

**Рзянкина Марина Федоровна, проректор по лечебной работе и социальному партнерству
ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России, доктор медицинских наук, профессор;**

**Шилова Ирина Вячеславовна, председатель первичной организации профсоюза ФГБОУ ВО
ДВГМУ Минздрава России;**

**Десяева Жанна Сергеевна, помощник проректора по лечебной работе и социальному
партнерству ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России**

**Буклет разработан на основе действующего законодательства РФ, в том числе на основе
Трудового кодекса, а также Положений ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России.**



- ✓ полный социальный пакет;
- ✓ периодические медицинские осмотры работников университета и ежегодный углубленный медицинский осмотр членов ученого совета, работников с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ освобождение от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в раз в три года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1 ТК РФ)
- ✓ полная компенсация расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины работодателя) и при профзаболевании.

ПРОФСОЮЗ



- ✓ спортивно-оздоровительная работа с работниками, членами профсоюза университета:
 - занятия за счет средств профсоюзного бюджета по физической культуре и спорту, плавание в группе здоровья, фитнес;
- ✓ обеспечение работников, членов профсоюза и членов их семей льготными профсоюзными путевками на санаторно-курортное лечение;
- ✓ обеспечение детей работников, членов профсоюза, в возрасте от 1 до 15 лет включительно новогодними подарками за счет средств профсоюзного бюджета;
- ✓ обеспечение детей работников, членов профсоюза денежными подарками при окончании средней (полной) общей школы и при поступлении в 1-й класс за счет средств профсоюзного бюджета;
- ✓ предоставление жилья в жилищном фонде социального пользования осуществлять в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации от 29.12.2004 № 188-ФЗ. (Сотрудники, принятые на учет до 01 марта 2005 г. сохраняют право состоять на данном учете до получения ими жилых помещений по договорам социального найма (ст. 6 Федерального закона РФ от 29.12.2004 № 189-ФЗ);
- ✓ помощь в обеспечении мест в ДОУ для детей работников, членов профсоюза.



- ✓ Выплата единовременной поощрительной надбавки работникам, проработавшим в университете не менее 20 лет, внесшим большой вклад в учебно-воспитательную, научно-исследовательскую, медицинскую и финансово-хозяйственную деятельность университета в связи с юбилеем 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин в размере месячной заработной платы.
- ✓ Выплата работникам, достигшим пенсионного возраста в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и проработавшим в университете не менее 20 лет, при выходе на пенсию единовременное пособие в размере заработной платы, установленной на момент увольнения.
- ✓ Выплата единовременной поощрительной выплаты работникам, получившим: ведомственные награды (Минздрав России, Минобрнауки России) и награды других ведомств РФ в размере 5 000 руб.
- ✓ Выплата единовременной поощрительной выплаты работникам при присвоении звания: Почетный профессор ДВГМУ в размере 20 000 руб.; Почетный работник ДВГМУ в размере 10 000 руб.
- ✓ Материальная помощь (в случаях стихийных бедствий, тяжелых заболеваний, смерти ближайших родственников) работникам, членам профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета.
- ✓ Денежный подарок к юбилейным датам (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин) работникам, членам профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета.
- ✓ Дотации из профсоюзного бюджета на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря (загородные и пришкольные лагеря, детские площадки, санатории, профилактории) работникам, членам профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета.
- ✓ Дополнительное страхование членов профсоюза от несчастных случаев на производстве, впервые выявленных профессиональных, онкологических заболеваний, туберкулеза и гепатита В и С за счет средств профсоюзного бюджета.



✓ Дополнительные отпуска сверх установленных законодательством, без сохранения заработной платы:

- одному из родителей, имеющих детей-первоклассников – 1 сентября;
- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра) – от 2-х до 5-ти календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – от 2-х до 5-ти календарных дней;
- в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение и др.) от 2-х до 5-ти календарных дней.
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – от 2-х до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), – от 2-х до 14 календарных дней в году.